*Зарегистрировано в реестре управления*

*по труду, занятости и социальной защите*

*Вилейского райисполкома №115 от02.07.2024*

*Начальник управления М.Н.Крутько*

Дополнительное соглашение

к Соглашению между управлением по образованию, спорту и туризму Вилейского районного исполнительного комитета и Вилейской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы (продлено на 2022-2025 годы)

Управление по образованию, спорту и туризму Вилейского районного исполнительного комитета и Вилейская районная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки заключили настоящее Дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

Внести в Соглашение между управлением по образованию, спорту и туризму Вилейского районного исполнительного комитета и Вилейской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2019-2022 годы (продлено на 2022-2025 годы) (далее – Соглашение) следующие изменения:

1. Дополнить Соглашение после названия следующей позицией «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ».
2. В пункте 1 слова «соглашением между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» и Минским областным агропромышленным Союзом на 2021 – 2023 годы.» заменить на «Соглашением между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» и Минским областным агропромышленным Союзом.».
3. В пункте 4:

в части первой слово «отдел» заменить словом «управление»;

в части второй после слова «государственных» дополнить словом «гражданских».

1. В пункте 8, подпункте 21.3 пункта 21, подпункте 30.32 пункта 30, подпункте 37.10 пункта 37, подпунктах 42.1, 42.2 пункта 42, 44.9, 44.17 пункта 44, 45.1 пункта 45, слова «отраслевого профсоюза» заменить словом «Профсоюза».
2. В пункте 14 слова «двух месяцев» заменить словами «трех месяцев».
3. В части второй пункта 16:

слово «расширенном» исключить;

слова «Совета по трудовым и социальным вопросам,» заменить словами «Совета по трудовым и социальным вопросам или».

1. В пункте 17 слово «Отдела» заменить словом «управления».
2. В пункте 23:
   1. в подпункте 23.2:

часть первую изложить в следующей редакции:

«23.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты   
на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию   
с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

из части четвертой слова «, единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

часть пятую изложить в следующей редакции:

«Рекомендовать нанимателям устанавливать в коллективных договорах организаций единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, главного управления, профсоюзными наградами согласно соответствующим положениям   
о наградах.»;

* 1. подпункт 23.5 изложить в следующей редакции:

«23.5. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно в письменной форме за подписью ответственного лица доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций системы образования и комитетов Профсоюза.»;

* 1. подпункт 23.8 изложить в следующей редакции:

«23.8. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий   
по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы   
в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<\*>, надбавки   
за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором.   
В случае выполнения работниками в этот период другой работы   
в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<\*> *Под сельской местностью понимается территория, входящая   
в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.*»;

* 1. подпункт 23.10 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII»;
  2. часть первую подпункта 23.12 изложить в следующей редакции:

«23.12. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если   
он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.».

1. В подпункте 25.3 пункта 25 слова «членов отраслевого профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза».
2. В пункте 26:

10.1. из подпункта 26.3 слова «педагогическими» исключить;

10.2. в части первой подпункта 26.5 слова «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования)» заменить словами «Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава)»;

10.3. из подпункта 26.6 часть пятую исключить;

10.4. в подпункте 26.8:

в частях первой и второй слово «послевузовское» заменить словом «научно-ориентированное»;

в части четвертой слова «или заочной форме» заменить словами   
«, заочной или дистанционной форме»;

10.5. во втором абзаце подпункта 26.9 слова «не более чем на три части», заменить словами «на четыре части»;

подпункт 26.9 дополнить частью в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части – на дату предоставления каждой из частей).»;

10.6. подпункт 26.12 изложить в следующей редакции:

«26.12. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук,   
в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте   
до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.»;

10.7. подпункт 26.19 после слов «более чем на две части» дополнить словами «(конкретное количество частей определяется в коллективном договоре)»;

10.8. дополнить пункт подпунктом 26.23 в следующей редакции:

«26.23. В целях урегулирования разногласия между нанимателем   
и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать   
в организациях системы образования комиссии по трудовым спорам.».

1. В подпунктах 26.6, 37.2 после слов «по согласованию с» дополнить словом «соответствующим»;
2. В подпунктах 30.11, 30.12, 30.13, 30.23 пункта 30, подпункте 51.6.63 пункта 51 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами   
   «у которых при этом на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».
3. В подпункте 30.13.2 пункта 30 второй абзац изложить в новой редакции:

«- молодым специалистам 50%;»

1. В подпункте 31.1 пункта 31 слово «документов» заменить словом «актов».
2. В пункте 32:
   1. в подпункте 32.1 после слова «нормативных» добавить «правовых»;
   2. подпункт 32.3 изложить в следующей редакции:

«32.3. Ежегодно подводить итоги областного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства  
 об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.»;

* 1. в подпункте 32.10 слова «с тяжелым исходом» заменить   
     на «, приведшие к тяжелым производственным травмам».

1. В пункте 34:
   1. в подпункте 33.2 слово «созданию» заменить словом «функционированию»;
   2. подпункт 33.3 изложить в следующей редакции:

«33.3. Проводить совместные семинары по охране труда представителями управления по образованию, спорту и туризму Вилейского районного исполнительного комитета, Центра по обеспечению деятельности бюджетных организаций, организаций Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда.»;

* 1. подпункт 33.7.3 изложить в следующей редакции:

«33.7.3. извещать вышестоящую организацию о групповом несчастном случае либо несчастном случае со смертельным исходом, или несчастном случае, приведшем к тяжелой производственной травме, подлежащих специальному расследованию, с целью обеспечения участия технических инспекторов труда Профсоюза в расследовании определенной категории несчастного случая;»;

* 1. в подпункт 33.7.4 добавить абзац следующего содержания:

«Ходатайствовать перед районным исполнительным комитетом о выплате единовременной материальной помощи за вред, причинённый по вине нанимателя здоровью и жизни работника в результате несчастного случая на производстве в соответствии с Соглашением между Минским областным исполнительным комитетом, Минским областным объединением профсоюзов, Республиканской ассоциацией предприятий промышленности «БелАПП» и Минским областным агропромышленным союзом».

1. Пункт 37 дополнить подпунктами 37.15 и 37.16 в следующей редакции:

«37.15. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право   
на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года   
с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста,   
а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения   
от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.

37.16. Рекомендовать нанимателям предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам, призванным на срочную военную службу   
и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы:

сохранение взаимосвязи с трудовым коллективом молодых работников, проходящих воинскую службу, в том числе с посещением воинских частей;

стимулирование возвращения молодых специалистов в организации после прохождения ими военной службы по призыву (прохождения альтернативной службы), а также организацию наставничества в отношении молодых работников.».

1. Из наименования раздела «ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА» слово «ОТРАСЛЕВОГО» исключить.
2. В пункте 44:

19.1. из части первой подпункта 44.3 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии   
с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

19.2. в подпункте 44.5. после слова «уполномоченным» дополнить словом «соответствующим»;

19.3. из подпункта 44.8 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

19.4. в подпункте 44.9:

 после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;

 слова «29.03.2012 № 150 «О некоторых вопросах аренды   
и безвозмездного пользования имуществом» заменить словами «16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.»;

19.5. в части первой подпункта 44.10:

после слов «пункта 7» дополнить словами «статьи 42»;

в абзаце третьем слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

1. В пункте 50:

20.1. часть третью подпункта 50.5 изложить в следующей редакции:

«Проект соглашения, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проекта соглашения, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»;

20.2. из подпункта 51.6.33 слово «персональный» исключить;

20.3. подпункт 51.6.63 после слов «среднего заработка» дополнить словами «, за исключением бюджетных организаций».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник управления по образованию, спорту и туризму Вилейского районного исполнительного комитета |  | Председатель Вилейской районной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки |
| О.В.Артышевич |  | С.Л.Волынец |
|  |  |  |

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 2024 г. «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.